

DECRET DE L'ALCALDIA 2025/92

Identificació de l'expedient

Expedient 2024/2664, relatiu a la reclamació interposada pel Sr. MPE sol·licitant una reducció de la jornada laboral a 35 hores setmanals i la incorporació del descans corresponent de 48 hores entre setmanes.

Antecedents de fet

- I. El 4 de gener de 2021, es va dictar el Decret d'alcaldia núm. 2021/1 acordant, entre altres, el següent:
 - L'Ajuntament de Sant Pol de Mar es subroga en el contracte de naturalesa laboral que l'empresa Resisus del Maresme, SL manté en vigor a 31 de desembre de 2020 amb el Sr. MPE per donar compliment a la obligació legal prevista a l'article 44 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (RDLeg. 2/2015, de 23 d'octubre).
 - Aquesta subrogació tindrà efectes el dia 1 de gener de 2021.
 - El Sr. MPE s'incorpora a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar en la condició de 'personal subrogat', i es regirà en les seves relacions laborals per l'acord de condicions de treball de l'empleat públic de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.
 - La jornada de treball és de 40 hores setmanals.
 - L'horari establert, segons les necessitats del servei, serà de dimarts a divendres de 9:00 a 13:00h i de 16:00h a 19:00h, dissabte i diumenge de 9:00 a 14:00h.
- II. En data 7 de gener de 2021, el Decret d'alcaldia núm. 2021/1 es va notificar al Sr. MPE i, un cop realitzades les comprovacions oportunes, s'ha verificat que el Sr. MPE va acceptar la notificació el mateix dia. No consta que l'interessat impugnés la resolució.
- III. Posteriorment, en data 14 de gener de 2021, la Junta de Govern Local va acordar ratificar el Decret d'alcaldia núm. 2021/1 de subrogació del personal de la deixalleria municipal que es va seguir amb el número d'expedient 2020/1498.

- IV. En data 16 de desembre de 2024, el Sr. MPE efectua reclamació amb RE 2024/9971 sol·licitant una reducció de la jornada laboral a 35 hores setmanals i la incorporació del descans corresponent de 48 hores entre setmanes.

Fonaments de dret

La subrogació de relacions laborals en els supòsits de successió d'empreses apareix regulada a l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Concretament, a l'apartat 4 s'estableix que:

“Article 44 La successió d'empresa

4. Llevat de pacte en contra, establert mitjançant un acord d'empresa entre el cessionari i els representants dels treballadors una vegada consumada la successió, les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió s'han de seguir regint pel conveni col·lectiu que en el moment de la transmissió fos aplicable a l'empresa, centre de treball o unitat productiva autònoma transferida.”

Per tant, en aplicació del precepte mencionat, la relació laboral del Sr. MPE amb l'Ajuntament de Sant Pol de Mar s'ha de regir pel conveni col·lectiu d'origen, és a dir, pel Conveni col·lectiu Integral de l'Aigua de Catalunya (núm. 79100125012014).

No obstant, es poden pactar unes condicions diferents mitjançant acord entre l'Ajuntament de Sant Pol de Mar i el Sr. MPE, com va succeir en el present cas. Com ja s'ha indicat en els antecedents de fet, mitjançant el Decret d'alcaldia núm. 2021/1 es va acordar que:

- El Sr. MPE s'incorpora a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar en la condició de 'personal subrogat', i es regirà en les seves relacions laborals per l'acord de condicions de treball de l'empleat públic de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.
- La jornada de treball és de 40 hores setmanals.
- L'horari establert, segons les necessitats del servei, serà de dimarts a divendres de 9:00 a 13:00h i de 16:00h a 19:00h, dissabte i diumenge de 9:00 a 14:00h.



Per tant, es desestima la sol·licitud presentada pel Sr. MPE amb RE 2024/9971, atès que la seva relació laboral es regeix per les condicions pactades en el Decret d'alcaldia núm. 2021/1, el qual preveu que la jornada laboral és de 40 hores setmanals i l'horari establert, segons les necessitats del servei, és de dimarts a divendres de 9:00 a 13:00h i de 16:00h a 19:00h, dissabte i diumenge de 9:00 a 14:00h.

El que no estigui previst en el Decret d'alcaldia núm. 2021/1 sí que es regeix per l'acord de condicions de treball de l'empleat públic de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

Per tot lo exposat anteriorment i en ús de les facultats que em confereix l'art. 53 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya:

HE RESOLT

PRIMER.- DESESTIMAR la sol·licitud presentada pel Sr. MPE amb RE 2021/9971, atès que de conformitat amb l'article 44.4 de l'Estatut dels Treballadors se li estan aplicant les condicions pactades en el Decret d'alcaldia núm. 2021/1, el qual preveu que la jornada laboral és de 40 hores setmanals i l'horari establert, segons les necessitats del servei, és de dimarts a divendres de 9:00 a 13:00h i de 16:00h a 19:00h, dissabte i diumenge de 9:00 a 14:00h,

SEGON.- NOTIFICAR a l'interessat la present resolució als efectes oportuns.

Sant Pol de Mar, a data de signatura.

L'alcalde
Montserrat Garrido Romera

En dono fe
El Secretari
Miquel Sigalat Navarro